



Proposition du plan d'action 2009

Organisme de bassins versants des rivières Rouge, Petite Nation et Saumon

À l'issue de l'année 2009, l'état d'avancement du plan d'action pourra être évalué selon les critères suivants : **(1) Activité réalisée avec succès** : objectif atteint; **(2) Activité réalisée en continu ou se poursuivant sur plus d'une année** : des actions ont été réalisées en lien avec cette activité, mais l'atteinte de l'objectif ne peut être évalué à l'heure actuelle; **(3) Activité non réalisée** : peu ou pas d'actions effectuées en lien avec cette activité.

Conseil d'administration

- Tenir le premier conseil d'administration à la suite de l'Assemblée de fondation. Élire les officiers. Informer les membres de leurs rôles et devoirs ainsi que des règlements généraux et autres documents fondateurs (plan d'action, etc.)

- Tenir un deuxième conseil d'administration : vendredi le 9 octobre (à confirmer). Établir l'offre d'emploi pour le futur directeur/directrice de l'organisme ainsi que le reste de l'équipe qui composera la permanence. Sélectionner des membres du conseil d'administration en charge du recrutement.

- Faire paraître et diffuser l'offre d'emploi pour la direction de l'organisme et les autres postes : 12 octobre

- Réaliser des entrevues d'embauche pour la direction : 4 et 5 novembre

- Réaliser des entrevues d'embauche pour le reste de la permanence (en compagnie de la direction) : fin novembre

Direction

- Entrée en poste : 11 novembre

- Participer aux entrevues pour le chargé de projet (avec des membres du conseil d'administration) et le collaborateur (chargé de dresser le portrait préliminaire) : fin novembre

- Élaborer une approche stratégique de concertation consistant à développer les tables locales de concertation pour la Rouge Nord, Rouge Sud, Petite Nation / Saumon.

- Mettre à jour le plan d'action 2009- 2010 incluant les prévisions budgétaires et un plan de communication

- Favoriser les partenariats, rencontres et échanges avec les organismes en place (CRE, OBV voisins, ROBVO, MDDEP, MRC, etc.)

- Assurer les tâches relatives à la communication.

- Assurer une bonne gestion du personnel.

- Toutes autres tâches connexes que le conseil d'administration peut lui confier.

Chargé de projet

- Amorcer la mise en place des tables locales de concertation ;

- Toutes autres tâches que le directeur général peut lui confier.

Collaborateur (chargé du portrait préliminaire) – Établissement du portrait préliminaire

- Établir une table des matières du futur portrait ;

- Amorcer le travail de recherche de données et de rédaction.

Communication (travail d'équipe)

- Médiatiser la création de l'OBV Rouge, Petite Nation et Saumon après l'assemblée de fondation (communiqués de presse, entrevues, etc.) ;

- Diffuser un communiqué de presse présentant la permanence et leurs tâches ;

- Diffuser de l'information sur le plan d'action 2010 ;

- Médiatiser l'approche stratégique de fonctionnement par l'établissement de tables locales de concertation.